

**JUDEȚUL BOTOȘANI
COMUNA PRĂJENI
PRIMAR**

DISPOZIȚIA NR.120

DIN 05.07.2023

**privind înființarea Unității de Implementare a Proiectului “ACHIZIȚIE UTILAJE
PENTRU DESZĂPEZIRE” propus spre finanțare prin programul PNDR 2014-2020
Componenta C1.1 L – SM 19.2 – Sprijin pentru implementarea acțiunilor în cadrul
strategiei de dezvoltare locală**

Primarul comunei Prăjeni, județul Botoșani, având în vedere:

raportul de specialitate întocmit de dna. Secretar general al comunei, Răileanu Melania,
înregistrat la nr. 3734/04.07.2023;

Contractul de finanțare nr. C190074X220010710667/12.06.2023 în cadrul PNDR
Componenta C1.1 L – SM 19.2 – Sprijin pentru implementarea acțiunilor în cadrul strategiei de
dezvoltare locală, pe baza Cererii de Finanțare nr. F190074X220010710667/12.06.2023;

luând act de Ghidul de implementare a submăsurii 19.2 – „*Sprijin pentru implementarea
acțiunilor în cadrul Strategiei de Dezvoltare Locală*”;

În conformitate cu prevederile art. 39 pct.8 din OUG nr. 124/2021 privind stabilirea
cadrului instituțional și financiar pentru gestionarea fondurilor europene alocate României prin
Mecanismul de redresare și reziliență, precum și pentru modificarea și completarea Ordonanței
de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național
de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și
nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, cu modificările și completările
ulterioare;

prevederile art.6 din OUG nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului
național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe
rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență

prevederile art. 16 alin. (1), alin. (3) și (7), alin. (9), alin.(10⁵) și alin.(11) din Legea nr.
153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și
completările ulterioare;

prevederile art.I, pct.1 din OUG nr. 152/2022 pentru modificarea și completarea Legii-
cadru nr. 153//2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și
completările ulterioare;

prevederile art.4 și art.5 din Hotărârea de Guvern nr. 234/15.03.2023 pentru aprobarea
Regulamentului - cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare
salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea - cadru nr. 153/2017
privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a
posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care
implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul
de redresare și reziliență.

În temeiul prevederilor art. 196 alin. (1) lit. b) din Ordonanța de Urgență nr. 57 din
2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

DISPUNE:

Art.1. Înființarea Unității de Implementare a Proiectului “ACHIZIȚIE UTILAJE PENTRU DESZĂPEZIRE” propus spre finanțare prin programul PNDR 2014-2020 Componenta C1.1 L – SM 19.2 — Sprijin pentru implementarea acțiunilor în cadrul strategiei de dezvoltare locală, în următoarea componență:

1. Manager de proiect - Plăcintă Constantin-Ioan – inspector principal
2. Responsabil financiar – Rîșitariu Elena
3. Responsabil achiziții publice – Olteanu Daniela – consilier asistent
4. Responsabil tehnic și consilier juridic – Răileanu Melania – secretar general al comunei.

Art.2. Echipa de implementare a proiectului își va desfășura activitatea pe toată perioada de implementare a proiectului;

Art.3. Atribuțiile membrilor unității de implementare a proiectului vor fi stabilite de către Managerul de proiect în fișele de post aferente proiectului.

Art.4. (1) Personalul nominalizat în echipa de proiect, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului, după cum urmează:

- a) până la 20 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;
- b) între 21 și 40 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;
- c) între 41 și 60 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;
- d) între 61 și 80 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;
- e) peste 80 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%.

(2) În primele 5 zile ale fiecărei luni calendaristice, în funcție de numărul de ore efectiv lucrate în luna anterioară, conform pontajului lunar semnat de managerul de proiect, se stabilește procentul de majorare salarială acordat pentru activitatea desfășurată în luna anterioară pentru personalul nominalizat în echipa de proiect, în condițiile art. 16 alin. (1) din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

(3) nivelul veniturilor salariale al personalul nominalizat în echipa de proiect nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, majorată potrivit art. 6, în limita bugetului aprobat cu această destinație.

Art. 5. Persoanele care își desfășoară activitatea simultan în mai multe proiecte, numărul de ore efectiv lucrate în luna anterioară se cumulează, procentul de majorare salarială fiind stabilit la nivelul corespunzător numărului de ore cumulate.

Art.6. Prezenta dispoziție se comunică, în mod obligatoriu, prin intermediul secretarului general al comunei, persoanelor prevăzute la art.1 din prezenta dispoziție, Compartimentului Contabilitate Resurse Umane și achiziții publice și Instituției Prefectului, Județul Botoșani .

Primar,

Iftodi Gheorgheț-Mihăiță



Contrasemnează,

Secretar general al comunei,
Răileanu Melania

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Melania Răileanu', written over the printed name of the general secretary.